

Referat af forældrerådsmøde

Mødet blev afholdt **mandag den 25. september 2022 kl. 17:15 – 20:30** "Amagerhylden – Villaen" Sundholmsvej 4B.

Deltagere: Frederik, Henrik, Jeanette, Rie, Sille og Jan

Sille deltog til ca. kl. 18.00

Rie deltog fra ca. 17.30

Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer
 - a. Jeanette blev valgt
2. Valg af referent
 - a. Frederik blev valgt
3. Godkendelse af dagsorden
 - a. Godkendt
4. Valg af forperson og næstforperson
 - a. Forperson: Sille
 - b. Næstforperson: Frederik
5. Billeder af forældrerådet
 - a. Billeder af forældrerådet hænges op i husene, så de er synlige. Med navn, men ikke telefonnumre. Rådet kan kontaktes gennem Aula. Hvis der ikke er billede af et medlem, er der et fantom-billede af vedkommende.
6. Nyt fra medarbejderne
 - a. Ny medarbejder på Øen. På Palæet er Svend stoppet.
 - b. Opfordring til, at forældre husker at give besked om hente-tider, fri, henteansvarlig og sygdom. Der går mange ressourcer hver dag med at holde styr på dét. Skriv det inden kl. 11.
 - c. Glemmekasse: Forældrene opfordres til at tjekke kasserne, som vokser og vokser.

d. Rådet skriver ud til forældrene med opfordring om punkt b og c – Frederik skriver udkast.

7. Nyt fra skolebestyrelsen

a. Den 30. oktober 17-18 fællesmøde for forældrerådet og skolebestyrelse.

b. Skolebestyrelsen udarbejder principper for IT og digitale medier, som er et tema på mødet den 30. Der er opdeling mellem mobilpolitik og på brug af digitale medier på Amagerhylden. Det har været et problem, at der er blevet holdt møde, hvor repræsentanten fra skolebestyrelsen ikke har kunnet deltage. Personalet ønsker, at skolebestyrelsen lytter til deres faglighed. Skolebestyrelsen mener omvendt, at forældrenes stemme også skal høres. IT er et pædagogisk redskab, som kan bruges mere eller mindre godt, men dagen skal være alsidig, hvilket også gælder de øvrige aktiviteter.

Det er vigtigt, at KKFO og skole ikke skaber et pres for at børnene skal bruge skærm tidligere og mere, og bliver presset til at have mobil tidligt. Det ville være bedst, hvis private mobiler, tablets, smartwatches og andet kan holdes ude af KKFO.

Indsamling af devices kræver meget administration. Det kan fungere som det er nu i og med der er i forvejen forbud mod at bruge devices, og de bliver konfiskeret, hvis børnene bruger dem. Når børnene har aktivitet med digitale medier i fritten, er der altid en dedikeret voksen, som holder opsyn, og de må ikke gå på YouTube, tik-tok med videre. Børn får rigeligt med skærmtid derhjemme i forvejen. Der er spilledag to dage om ugen á 30 minutter, hvor man enten må spille selv eller se på andre, der spiller. Skærmene skal bruges pædagogisk og med et fagligt formål for øje - nogle gange kan de små børn lære større børn noget om IT, og det får de et løft af. Brug af digitale medier er en del af KIDS (Kvalitet i dagtilbud Slagelse), som KKFO har haft som del af tilbuddet. Blågårdens skole har netop fravalgt al skærm, så det kan lade sig gøre.

8. Meddelelser

a. KKFO - Aktuel Status

1. Der er ansat ny, Mathias, som afløser Mads, der skal læse psykologi. Personalegruppen orienteres i morgen. Ufaglært stilling med en idrætsprofil.
2. Svend er stoppet, og der har været ansættelsesrunde på en faglært stilling, men uden ansøgninger, som kunne bruges. Der har ikke været kaldt nogen til samtale. Det er gennemgående i KK. Stillingen bliver genopslået.
3. Mohammad går på pension til februar 2024, men har optjent ferie, så han stopper nok tidligere. Han og Jan er ved at se på det.

4. Under corona blev de 5 faggrupper på tværs af husene opløst, men de genopstår nu, og de første aftaler er lavet i husene. Kører frem til 30. april, hvor der kommer nye børn.

b. Lukkedage

1. Der kan holdes 9 lukkedage om året
2. Foreslået for 2024:
 1. 25-27 marts, 10. maj, 27, 30 og 31. december
 2. Vi er pålagt at holde lukket den 5. juni og 24. december

c. IT og medier

1. Er behandlet ovenfor under punkt 7.b

d. Trivselsundersøgelsen 2023 -TU23

1. Omhandler personalets trivsel
2. Der er to personaler, der har oplevet uønsket adfærd fra leder, men da KKFO's undersøgelse omfatter både KKFO- og skoleledelse, ved vi ikke hvem det drejer sig om. Personalet er opfordret til at kontakte leder, AMR og/eller TR. Det er blevet behandlet i MED-udvalget men uden resultat.
3. Der var et fald fra 4,5 til 3,6 i tilfredshed på spørgsmål om godt samarbejde mellem personalegruppen på tværs af husene. Corona gjorde, at man blev trukket fra hinanden og blev mere opdelt. Det hænger stadig lidt ved. Faggrupper på tværs af husene er genetableret, og personalet rokerer mere rundt imellem husene, hvilket hjælper. Der er lavet tiltag for, hvordan man går ind i et nyt hus. Ved Amagerhyldefællesmøder skal man sætte sig ved siden af en kollega, som man ikke arbejder sammen til daglig. Efter Amagerhyldemøder skal man – på sigt – have en fælles frokost. Til foråret planlægges der eventuelt en personaledag, men arbejde på en lørdag kræver at personalet får en fridag.
4. Tilfredshed om mulighed for at lære nyt gennem arbejde er faldet fra 5,3 til 4,7. Personalet vil gerne have ro, og der bliver droslet ned for eksterne forløb, fordi det har været lagt på torsdage, så husmøderne ikke kunne afholdes. Samtidig arbejdes der på at implementere flere pædagogiske tiltag. Så der er mange bolde i luften. Samarbejde på tværs mellem husene kan hjælpe på det og skabe grobund for at gense kultur om udveksling af idéer og erfaringer.
5. Tilfredshed med gennemførelse af arbejde uden uro og støj er faldet. Det er vanskeligt i en KKFO. Men pædagogiske tiltag, som low arousal-rum, hvor der ikke skal være stille,

men man heller ikke må larme, giver noget godt for både børn og voksne. I Palæet er der forsøg med at sætte et niveau for rummene, som kommunikerer på tavlen, så børnene på forhånd kan forberede sig på, hvordan man opfører sig i rummet i forhold til lydniveau.

6. Trivselsundersøgelsen kan med fordel sendes rundt til forældrerådet før den bringes op på forældrerådsmøde.

e. Pædagogisk tilsyn 2023

Vi har fået ny pædagogisk konsulent pr. 1. april, som har været ude at observere alle 3 huse på en enkelt eftermiddag. Hun har alle KKFO'er på Amager. En forældrerepræsentant var inviteret, men der var ingen forældre, der kunne deltage. Udmøntes i en faglig dialog med KKFO-ledelse, skoleledelse, forældreråd og en medarbejder fra hvert hus. En forælder meddelte forud for mødet, hun kunne deltage, hvis mødet blev afholdt efter kl. 15.00.

1. Alle 6 pejlemærker gennemgås. Udmøntes i en rapport, som ligger på hjemmesiden. Vi har fået 4 grønne og 2 gule. Grøn er "vedligehold", hvor vi lever op til pejlemærkerne. Gul er "Tilpas indsatsen", hvor der skal gøres noget for at leve op til pejlemærket.
 1. Gul: Inklusion og fællesskab. KKFO skal forholde sig pædagogisk til brug af musik, for eksempel stille musik til krea eller massage. Hvem vælger musikken? Hvor høj må musikken være? Der spilles ikke musik omhandlende vold. Til en fodboldkamp er det tilskuerne, der skal skabe stemningen, ikke musikken. Der skal laves SMTTE-modeller for aktiviteter, hvor der bruges musik. (Sammenhæng, Mål, Tiltag, Tegn, Evaluering)
 2. Gul: Sprogindsats. KK's læsepolitik blev understøttet i Palæet, men havde ikke tilstrækkeligt med bøger i Villaen og Øen. Den pædagogiske konsulent kommer med idéer til understøttelse, hvilket tages imod med glæde. Bøgerne skal stå fremme, så de inviterer til at børnene selv kan se dem og tage dem. Det er svært at finde kvadratmeter, hvor der er ro til højtlesning.
2. Der skal ses på, hvornår den faglige dialog afholdes i forhold til at en forælder bør kunne deltage.

9. Eventuelt

- a. Der er to steder på legepladsen på Øen, som er gået i stykker. Producenten er kontaktet, men det er et problem, der bliver ved med at opstå. Jan forsøger at fremskynde processen med at få det repareret.
 - b. Til dagsorden på næste møde:
 1. Er der en fælles kalender med skolen, så aktiviteter på skolen ikke gentages på KKFO samme dag?
 2. Politik om indkøb til værksteder i forhold til bæredygtighed
10. Næste møde den ??? 2023-2024
- a. Jan aftaler dato for næste forældrerådsmøde med Sille. Ligger som regel i november måned, men skal ikke ligge på en mandag. Næste møde er fællesmødet den 30. oktober.