

Referat forældrerådsmøde den 13. november 2025

Tid: torsdag d. 13. november 2025 kl. 17:15 – 20:30

Sted: Amagerhylden – Palæet

Deltagere: Sille, Theresa, Sanne, Amanda, Jeanette og Jan

1. Valg af ordstyrer

- Jeanette

2. Valg af referent

- Sille

3. Godkendelse af dagsorden

- Der tilføjes 5 punkter til dagsorden – pkt. 6.f – 6.j.
- Herefter er dagsorden godkendt.

4. Nyt fra medarbejderne

- Palæet er kommet mere tilbage til normalen ift. sygemeldinger, så der er mere almindelig normering, og driften hænger sammen.
- Der arbejdes med trivselsundersøgelsen og håndtering af krav i arbejdet. Amagerhylden har også arbejdet med forebyggelse af krænkelser.
- Resultatet for 'lige muligheder' lå ikke højt. Vi er nysgerrige på, hvorfor det ikke var højere, da vi i dagligdagen ikke arbejder med kønsopdeling. Det er taget op i plenum.
- Forberedelse til julefest 11/12.
- Forældreinput: Fokus på luciaoptøget – sidste år blev børn drillet og utrygge. Ønske om konkret handling.
- Invitation til julefest skal sendes ud snarest – Jeanette følger op.
- Forslag: Forældre dækker sidste halve time i boderne, så personalet kan fokusere på Lucia-optog.
- Forslag: Snak i klasserne og besked på Aula til forældre om at tale med børnene.

5. Nyt fra skolebestyrelsen

- Det er nu afklaret, at Mette kan udfylde dobbeltrollen, og hun fungerer nu som bestyrelsesmedlem i forældrerådet.
- Der er fælles skolebestyrelsesmøde 19. november med oplæg af områdechef.

- Nye styrelsesvedtægter: Medarbejderrepræsentant fra KKFO'en i bestyrelsen: Jeanette er valgt, tillykke!

6. Meddelelser

- **KKFO – Aktuel status:** 4 langtidssygemeldinger.
- Fortsat svært at få **pædagogstuderende**, men der starter én mandag d. 1. december.
- **Co-Teaching:** Workshop er afholdt med fokus på fælles planlægning, udførsel og evaluering mellem lærere og pædagoger. Tiltaget styrker samarbejdet og giver efteruddannelse og sparring, som der har været stort behov for. Oprindeligt var der to workshops, men en ekstra er tilføjet i marts. Det er ikke nyt, at pædagoger er i klasserne – Co-Teaching systematiserer samarbejdet og skaber bevidsthed om handlinger. Behovet for kompetenceudvikling er stigende, da flere børn har særlige udfordringer.
- **Opsætning af knager:** Godkendt af teknisk personale – forventes inden nytår, men ingen garanti grundet travlhed bl.a. omkring valget.
- **Regnskab/Budget:** Der er lagt en plan efter møde med Simon, hvor hvert hus er nednormeret med én medarbejder. Det betyder, at Øen, Villa og Palæet nu ligger på den 'officielt normale' normering, hvilket hænger sammen med faldende børnetal – og prognoserne viser, at tallet kan falde yderligere. Forældre har understreget vigtigheden af at fastholde fokus på medarbejdertrivsel og undgå unødigt nervøsitet i processen. Med den nuværende plan er det lykkedes at skabe et lille plus i budgettet, hvilket giver en smule økonomisk råderum.
- **Trivselsundersøgelsen 2025 (TU25):** Drøftet under 'Nyt fra medarbejderne'.
- **Pædagogisk tilsyn 2025:** Vurdering af kvaliteten i fritidstilbuddet. Vi ligger højt med én i øverste kategori og fem i næstøverste. Fokusområder: måltidskultur i Palæet, Villaens indretning og pædagogernes placering – fx undgå ryggen til børnegrupper og afbrydelser. Konsulenten var imødekommende og har noteret i rapporten, at der skal findes et tidspunkt for tilsyn, som passer bedre med forældrenes arbejdsskemaer.
- **Åbent hus:** Der er behov for bedre planlægning og tydelig kommunikation, da invitationerne i år var misvisende, og arrangementet virkede uorganiseret. Første møde med skolen er afgørende for forældres valg, og derfor skal det fremstå professionelt. Fremover opfordres Jan til at være en del af detailplanlægningen sammen med skoleleder og indskolingsleder, da KKFO'en er en vigtig del af introduktionen. Der kom forslag om at inddrage elever til rundvisning og evt. små optrædener for at skabe et godt indtryk. En arbejdsgruppe i forældrerådet til at udvikle "bedste åbent hus" foreslås og tages med til bestyrelsesmødet.
- **Sammenlægning 1. årgang**
Der arbejdes på tværs i faggrupper. Jan er orienteret om, at det generelt går godt, men

der er bekymringer fra forældre om dårlig trivsel hos enkelte børn og forskelle mellem KKFO og skole. Det foreslås at styrke samarbejde på tværs. **Bemærkning:**

Sammenlægninger fungerer generelt ikke godt på AFS, hvilket flere årgange er eksempler på. Punktet indstilles til at blive taget op på næste skolebestyrelsesmøde med fokus på kommunikation, trivsel og indsatser før, under og efter sammenlægning.

- **Legeplads Øen:** Jan har modtaget et tilbud på ny legeplads, men der er seks ugers leveringstid. Den gamle legeplads kan ikke længere repareres, da den ofte går i stykker. Derfor forventes den først klar i det nye år. Jan vil sikre en skriftlig garanti for, at den holder denne gang.
- **Intern konflikt Villa/Øen:** Forældre oplever en “os mod dem”-dynamik mellem Villaen og Øen, som har ført til uheldige episoder med fysisk konflikt. Skolen er orienteret, og Jan følger op med Villa, Øen og læreren for at stoppe kulturen.
- **Fællesskab:** Større børn opfører sig ikke altid hensynsfuldt overfor de små, fx ved at dominere gynger eller ødelægge ting. Personalet oplever også, at store børn opholder sig i indskolingsområder, hvor de ikke må være. Problemet er sendt videre til ledelsen.
- **Forslag:** Indfør ordninger som “store venner”, “venneklasse” eller mentorordning for at styrke fællesskabet. Tages med til bestyrelsesmødet og kan udvikles i en arbejdsgruppe.

7. Eventuelt

- Ingen ting alt blev behandlet som selvstændige punkter tilført dagsorden

Næster møder er torsdag d. 19. februar og tirsdag den 28. april 2026