

## Referat af forældrerådsmøde

Til stede: Carina, Jan, Jeanette, Frederik, Henrik og Sille

Fraværende: Rie, Dorte

### Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer
  - a) Jeanette blev valgt
2. Valg af referent
  - a) Sille blev valgt
3. Godkendelse af dagsorden
  - a) Rie har sendt input via mail, herunder at der skulle være et punkt der hed 'Nyt fra forældre'.
  - b) Det er vedtaget at sætte det på som punkt, der er ingen der har argumenter imod forslaget.
4. Nyt fra medarbejderne
  - a) Jeanette har fulgt op med medarbejdere fra Øen og palæet. Det der fylder, er julegaveværksteder.
  - b) På Øen forsøger man sig med at give julegaverne med hjem med det samme. Dette er både for at undgå de glemmer dem og pga. pladsproblemer
  - c) Villaen og Palæet har poser hvor børnene samle deres gaver. Det giver incitament til at gøre sine gaver færdige og personalet kan hjælpe børnene med at holde styr på om de har lavet de gaver de vil.
  - d) Man har slået Svends stilling op to gange. Der har været få ansøgninger, men det er lykkedes at finde en kvalificeret medarbejder.
  - e) Det er et generelt problem at rekruttere, der er stor mangel på kvalificeret arbejdskraft.
  - f) Der er fokus på arbejdsmiljø og samarbejde på tværs af husene. Det er hårdt arbejde og vilkårene ikke altid er optimale i hverdagen - herunder størrelsen på institutioner i dag.
5. Nyt fra bestyrelsen

- a) Der er nedsat en arbejdsgruppe til at se på princippet for fordeling af børn. Der er møde mandag d. 27/11.
- b) Med i arbejdsgruppen er:
1. Jan (Forældreråd, Leder)
  2. Jeanette (Forældreråd, Medarbejder)
  3. Frederik (Forældreråd)
  4. Sille (Forældreråd)
  5. Rie (Forældreråd/bestyrelsen)
  6. Trine (Bestyrelsen, ledelse)
  7. Susanne (BH-klasse lærer)

## 6. Nyt fra forældrene

- a) Rie kommer med input fra forældre, der ønsker noget andet end rugbrød med smør (ikke margarine). Der bliver også spurgt om der kunne være et samarbejde med madskolen?

Svar fra personalet:

De oplever at børnene i stor stil spiser det der bliver serveret. Børnene er en del af "Frugt-aktiviteten". Der er ikke budget til store forandringer. Der er slet ikke budgetteret med mad, det tages andre steder fra, da det gøres til en pædagogisk aktivitet.

Der er mange praktiske udfordringer ift. ressourcer til transport, evt. opvask m.v.

Der er input fra ledelsen, hvor der ønskes om at Maj-børnene skal være en del af madskolen.

Det er ikke et ønske fra medarbejderne, der har meget svært ved at se hvordan det skal fungere i praksis. Madpakken er også en tryghed for børn, madskolen vil være endnu en ny ting de skal forholde sig til. Fra et pædagogisk perspektiv har madpakken stor værdi. Herudover giver madpakken mere fleksibilitet, som er vigtig for de helt små.

Der er opbakning fra tilstedeværende om at fastholde den nuværende ordning.

- b) Input fra forældre via Rie. Der efterspørges flere forældremøder

Det er et punkt vi har diskuteret flere gange. Faktum er der er meget lavt fremmøde.

Kun mødet med de nye børn opleves der stort fremmøde.

Der er 3 typer forældremøder om året:

Intromødet (Majbørn)

Forældremøde ved husskift

Forældremøde med valg til forældrerådet.

Vi bør have fokus på hvordan vi øger fremmødet til de møder der allerede er og ikke at øge frekvensen.

Det besluttes at mødet hvor forældrerådet vælges og indeholder oplag fra en medarbejder fra hvert hus samt årshjul.

Kunne der være en repræsentant fra KKFO til en skole/hjemsamtale?

Der kan være udfordringer med at det er to forskellige arenaer, hvilket kan opleves som en forvirrende samtale for forældrene – herudover er der et tidsperspektiv, der kan gøre det svært.

Der tilbydes trivselssamtaler, selvom det ikke længere et krav fra forvaltningen.

- c) Input fra forældre via Rie, vedr. Halloween. En eller flere forældre beder om at halloween aktiviteter overvejes ift. aldersgruppen samt kommunikation, hvis der sker noget uheldigt.

Personalet varsler uhyggelige områder flere gange inden børnene kommer ind i halloweenområderne. De bliver opfordret til at trække sig, hvis de kan mærke det er for meget. Man får lov at tag banen med lys, hvis man ikke har lyst.

Der findes altid Halloween-frie zoner, så der er intet krav om man skal deltage.

Personalet oplever en stor pædagogisk værdi.

Der var skruet meget ned for uhyggeniveauet ift. sidste år på palæet.

Hvis man er forældre til et barn, der oplever noget har været for meget opfordres man til at henvende sig til personalet, så der kan reageres på det og tages hensyn til det året efter.

De tilbagemeldinger medarbejderne har modtaget, er positive.

Der er ingen tilstedeværende der har haft dårlige oplevelser omkring halloween eller hørt om nogen dårlige oplevelser.

7. Er der en fælles kalender med skolen, så aktiviteter på skolen ikke gentages på KKFO samme dag

- a) Man har oplevet at en klasse var på arbejdsmuseet med skolen om dagen og så igen med KKFO om eftermiddagen eller dagen efter. Det menes at have været arbejdsmuseet, i hver fald samme aktivitet

Der findes ikke en egentlig kalender, men de større arrangementer koordineres såsom: Julestue, fastelavn, Halloween, Sommerfest o. lign.

Der bliver spurgt til om skolen kunne meddele KKFO'en om ture, da de har mere faste skemaer end KKFO. KKFO har adgang til skolens kalender.

Episoden med 'arbejdermuseet' kan være enkeltstående tilfælde, så der holdes øje med om det gentager sig. Der gøres ikke mere i denne omgang.

#### 8. Politik om indkøb til værksteder i forhold til bæredygtighed

- a) Budgetterne er generelt små, hvilket i sig selv begrænser indkøb, som i denne sammenhæng er positivt - dog kan det også gøre det sværere at tilvælge bæredygtige varer, hvis det er et dyrere alternativ.

I det omfang det er muligt handles der økologi, men der findes ikke nogen egentlige principper.

Der er fokus på at bruge genbrug (nærgenbrugsstation bruges).

Der handles ubehandlet træ til bålstedet

Der er fokus på at bruge papir færdigt og ikke bare tag noget nyt.

Der kunne være mere fokus på at reparere ting.

Lars har et projekt med at genplante juletræer, men det er svært for træerne at 'klare' den, da børnene han være meget hårde ved dem.

Der laves også insekthoteller for at give børnene fokus på biodiversitet.

Der er mange gode tanker om emnet. Personalet opfordres til at få skrevet det ned og få nogle egentlig principper omkring det. Det kan dog blive et kompliceret emne, så niveauet skal tilpasses hvad der kan inddrages i hverdagen, så ressourcerne der bruges på det giver mening.

Der er en udfordring omkring de indkøbsaftaler der ligger.

#### 9. Brug af kommunikationsmiddel i forældrerådet

- a) Vi kommunikerer via mail efter ønske fra en tidligere i forældrerådet, en nuværende forældrerådet samt en medarbejder fra forældrerådet, da man føler man i forvejen drukner i informationer på Aula.

Der er ingen kommunikation i forældrerådet, der giver udfordringer ift. GDPR, men vi skal være opmærksomme på det i referaterne, hvilket vi skal uanset, da referaterne lægges på hjemmesiden.

Kompromiset bliver at mødeindkaldelser sker via Aula, ligesom tilmelding til mødet.

Referater, dagsorden og andet kommunikation fortsætter via mail.

#### 10. Meddelelser

- a) KKFO - Aktuel Status
  - 1. Ny medarbejder på palæet
  - 2. Ny medarbejder på Øen
  - 3. En medarbejder går snart på pension

4. En medarbejder vender tilbage fra barsel
5. Medarbejder på ansat i barselsvikariatet stopper ved kontraktudløb.
6. En pædagogmedhjælper har en kontrakt der udløber og stopper ved årets udgang.  
Der kommer til at mangle hænder i en periode, hvor man vil bruge nogle af sine faste vikarer.

b) Regnskab / Budget

1. Budgettet for 2024 modtages først næste uge.

Vi bliver beskåret igen.

Der er kommet en ny økonomimedarbejder i forvaltningen, som Jan har haft et møde med sammen med den afgående, der har i den forbindelse været en overdragelse.

Regnskabet ser fornuftigt ud. Vi forventer at gå ca. i 0,- . Det ved Jan mere om efter næste møde.

Der har været mange indkøb i november ifm. Julegaveproduktion.

c) Fordeling/modtagelse af børn i husene på Amagerhylden

Rie er kommet med input vedr. fordeling af børn i husene. Punktet diskuteres, men egentlige konklusioner tages ikke, da det er til videre drøftelse i arbejdsgruppen. Se punkt 5

d) Julefest

1. Rie kommer med input om at 'Flere forældre oplever høstfest og julefest kaotiske'

1. Bordet rundt:

Alle ved bordet oplever det som positive arrangementer, både sommer- og julefest.

Personalet har fået mange tilbagemeldinger udelukkende positive.

2. Forslag om at klasser/årgange tildeles boder, så der bliver skabt rum for forældrenes netværk:

Der er opbakning til man fortsætter med fordeling af boderne på frivillig basis.

Forslaget er administrativt alt for tungt.

Forældrerådet mener ikke det er KKFO'en opgave er at skabe rammerne for at forældre kan netværke, der er andre områder, der har større fokus/hensyn, som vejer tungere. Man opfordres til at melde sig i boder med nogen man ønsker at netværke med – og således indbyrdes koordinere.

## 11. Eventuelt

- a) Frederik vender tilbage med udkast vedr. opfordring til at skrive hentetider samt kigge i glemmekassen.

Næste forældrerådsmøder onsdag den 21. februar, torsdag den 30. maj og tirsdag 24 september 2024

Bemærkninger til referat fra sidste forældrerådsmøde og til dagsordenen til Amagerhyldens forældrerådsmøde d. 21.11.23

Til referatet fra sidst: Har vi fået udkast fra Frederik angående opfordring til at skrive hentetider og glemmekasse/har forældrerådet skrevet ud?

Dagsorden mangler punktet "Nyt fra forældre". Herunder ønsker jeg (på baggrund af samtaler med øvrige forældre) følgende:

- Forældre italesætter bespisning. Rugbrød med margarine/smør er ikke noget, mange børn i øvrige sammenhænge præsenteres for. Kan I overveje andre løsninger eventuelt i samarbejde med Madskolen? Eller mindre serveringsmængder af noget, børnene rent faktisk vil spise?
- Forældre efterspørger forældremøder
- Forældre henstiller til at personalet overvejer deres aldersmålgruppe for eksempel i planlægningen af Halloween
- Forældre efterspørger efterfølgende kommunikation fra Amagerhyldens side, når der sker uheldige ting, som f.eks. at halloween har været for uhyggelig for flere børn.

Punkt 8:

AI dialog om og omkring skole og KKFO føres i forvejen Aula. Det gøres det af forskellige årsager.

- Det skal være nemt at finde. I Aula er der en søgefunktion, som gør, man altid kan finde tingene igen.
- Det er nemt at finde modtagere.
- Det overholder GDPR, fordi der er en "følsom-knap", der gør det muligt at kryptere eventuelle følsomme oplysninger.

Punkt 9C (Fordeling/modtagelse af børn i husene):

Flere forældre er kede af, klasser/årgange splittes op.

- På grund af opsplittning af klassernes daglige legerelationsmuligheder i vigtige timer på grund af at forældre ikke møder hinanden i hentesituationen, hvor der ofte er mere tid og overskud til at netværke og skabe legeaftaler for børnene.

Punkt 9D (Julefest)

Flere forældre oplever høstfest og julefest kaotiske

- Forslag om at klasser/årgange tildeles boder, så der bliver skabt rum for forældrenes netværk
- Discoområdet opleves dominerende på grund af alt for høj lyd og musikvalg. Det henstilles til personalet at overveje deres aldersmålgruppe

Venlig hilsen

Rie Kaas

Mor til elev i 2.klasse/skolebestyrelsesrepræsentant